

## Die Organisatoren

**LizzyNet GmbH** ist u.a. Betreiberin des gleichnamigen Online-Magazins, das Mädchen und jungen Frauen im Alter von 12 bis 25 Jahren Informationen zu Kultur, Wissenschaft, Beruf und Technik bietet. LizzyNet.de möchte vor allem Talente sichtbar machen und Mädchen und junge Frauen für MINT-Berufe begeistern. Die LizzyNet GmbH veranstaltet verschiedene Berufsorientierungsprojekte und Wettbewerbe für öffentliche und private Auftraggeber.

[www.lizzynet.de](http://www.lizzynet.de)

**OWL MASCHINENBAU e.V.**, ein Branchen- und Innovationsnetzwerk mit über 200 Beteiligten, engagiert sich für seine Mitgliedsunternehmen in bundesweiten, innovativen Modellprojekten rund um die Themen Personalmarketing und -entwicklung. Seit 2010 haben im Rahmen der Kooperation MINTrelation bislang mehr als 30 Mitgliedsunternehmen an betriebsinternen Projekten, Zukunftswerkstätten, Workshops und Vorträgen zur Nachwuchsgewinnung und Fachkräftebindung teilgenommen.

[www.owl-maschinenbau.de](http://www.owl-maschinenbau.de)

## MINTtoolbox

Mehr Frauen in Technikunternehmen

Ein Angebot dieser Kooperation ist die **MINTtoolbox**.

Die MINTtoolbox zeigt Instrumente zur Nachwuchsgewinnung von jungen Technik-Talenten, Wege zur Entwicklung einer modernen Unternehmenskultur sowie Strategien zu mehr Arbeitgeberattraktivität auf.

„MINTrelation – Zukunftswerkstatt Technikberufe“ wird als Referenzprojekt (Laufzeit April 2013 – April 2016) für die Region OstWestfalenLippe (OWL) durch die LizzyNet GmbH, Betreiberin des Onlineportals für Mädchen und junge Frauen und das Branchen- und Innovationsnetzwerk OWL MASCHINENBAU e.V. aufgebaut. Ein Expertenrat aus den Bereichen Wirtschaft, Politik und Öffentlichkeit begleitet das Projekt. Das Projekt wird gefördert durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales im Rahmen der Initiative Neue Qualität der Arbeit (INQA) und fachlich begleitet durch die Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA).

## Anmeldung

**E-Mail an: [anmeldung@owl-maschinenbau.de](mailto:anmeldung@owl-maschinenbau.de)  
oder per Fax retour: 0521 988 775-10**

Um Anmeldung wird gebeten bis zum 11. Februar 2016

Name \_\_\_\_\_

Firma / Institution \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

Ich komme in Begleitung von:

Name \_\_\_\_\_

Firma / Institution \_\_\_\_\_

**Ich nehme an folgendem Workshop teil:**

- Arbeitgeberattraktivität steigern
- Unternehmenskultur entwickeln
- Junge Frauen für MINT-Berufe begeistern

### Veranstalter

OWL MASCHINENBAU e.V. & LizzyNet GmbH  
Ritterstraße 19, 33602 Bielefeld  
Tel.: 0521 988775-0, Fax: 0521 988775-10  
[anmeldung@owl-maschinenbau.de](mailto:anmeldung@owl-maschinenbau.de)

### Veranstaltungsort

Fachhochschule Bielefeld, Audimax  
Interaktion 1, 33619 Bielefeld  
Parken: Stellplätze in der Tiefgarage  
[www.fh-bielefeld.de](http://www.fh-bielefeld.de)

Gefördert durch:



Bundesministerium  
für Arbeit und Soziales

aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages

Im Rahmen der Initiative:



Fachlich begleitet durch:

**baua:**  
Bundesanstalt für Arbeitsschutz  
und Arbeitsmedizin

# MINTrelation

Zukunftswerkstatt Technikberufe



## Abschlussforum

Dialog auf Augenhöhe –  
Den Unternehmenswandel gestalten



## Einladung

### 18. Februar 2016

### Fachhochschule Bielefeld

Veranstalter:

**owlmaschinenbau**  
OstWestfalenLippe



## Abschlussforum, 18. Februar 2016

### MINTrelation – Zukunftswerkstatt Technikberufe

Elf Firmen aus dem Maschinenbau sowie der IT-Branche haben im Rahmen des Modellprojektes „MINTrelation – Zukunftswerkstatt Technikberufe“ über drei Jahre erfolgreich daran gearbeitet, gemeinsam den Unternehmenswandel hin zu einer frauen- und familienfreundlicheren Unternehmenskultur zu gestalten.

Im Dialog zwischen Geschäftsführung, Personalmanagement, Mitarbeiterinnen, Schülerinnen und Studentinnen sind Ideen und Maßnahmen entwickelt worden, die ab dem 18. Februar 2016 online über die MINTtoolbox für alle abrufbar sind:

[www.minttoolbox.de](http://www.minttoolbox.de)

#### Über das Forum

Praxisnahe Vorträge und Workshops zu den Themen Nachwuchsgewinnung, Unternehmenskultur sowie Arbeitgeberattraktivität zeigen Methoden und Instrumente zur Ansprache von jungen Frauen und der Fachkräftebindung im Unternehmen auf.

Die Veranstaltung schließt mit einer Podiumsdiskussion ab.

Koordination: Petra Biernot,  
Projektmanagerin OWL MASCHINENBAU e.V.  
Telefon: 0521 988 775-24

Moderation: Brigitte Büscher, WDR

**Die Teilnahme ist kostenfrei.**

#### Projektpartner

**Kanngiesser**

**POS TUNING**  
Uda Voßhenrich

made  
by **HDO**

**ELHA**  
MASCHINENBAU

**connextvivendi**  
Die Software für das Sozialwesen

**KBA**  
KBA-KAMMANN

**PerFact**

**Lenze**



**IMI**  
Precision Engineering

**Hettich**

## Dialog auf Augenhöhe – Den Unternehmenswandel gestalten

**OWL** maschinenbau  
OstWestfalenLippe



10.30 Uhr

#### Kaffee-Empfang

11.00 Uhr

**Begrüßung:** Prof. Dr. Ingeborg Schramm-Wölk, Präsidentin der Fachhochschule Bielefeld

11.10 Uhr

#### Zukunftsdialog: Digitalisierung der Arbeitswelt – Chancen und Risiken Industrie 4.0 – Arbeit 4.0

Dr. Günther Horzetzky, Staatssekretär Ministerium für Wirtschaft, Energie, Industrie, Mittelstand und Handwerk des Landes Nordrhein-Westfalen und Reimund Overhage, Referatsleiter Bundesministerium für Arbeit und Soziales

11.45 Uhr

#### Keynote: Alle Potenziale nutzen – Vielfalt als Wettbewerbsfaktor

Silke Eilers, Institut für Beschäftigung und Employability, Ludwigshafen

12.15 Uhr

#### Modellregion OstWestfalenLippe: Erfolgreiche Netzwerkarbeit

Imke Rademacher, stellv. Geschäftsführung OWL MASCHINENBAU e.V.

#### Präsentation der MINTtoolbox

Ulrike Schmidt, Projektleitung MINTrelation/LizzyNet GmbH

12.30 Uhr

#### Mittagspause mit Imbiss

13.30 Uhr

#### Workshops (bei Anmeldung bitte auswählen)

##### ■ Arbeitgeberattraktivität steigern

Fatma Solak, Personalentwicklung, Gebr. Brasseler GmbH & CO. KG

Jacqueline Pollitt, Corporate HR Marketing, CLAAS KGaA mbH

Anja Claas, Personalentwicklung, CLAAS Selbstfahrende Erntemaschinen GmbH

Moderation: Christof Liemke, Geschäftsführer ELHA-MASCHINENBAU Liemke KG

##### ■ Unternehmenskultur entwickeln

Verena-Liane Ottermann, Personalentwicklung, LENZE SE

Katrin Hinney, Gleichstellungsbeauftragte, Stadtwerke Bielefeld

Moderation: Oliver Voßhenrich, Geschäftsführer POS Tuning GmbH & Co. KG

##### ■ Junge Frauen für MINT-Berufe begeistern

Renate Worms, Personalleitung, ELHA-MASCHINENBAU Liemke KG

Saskia Jakisch, Diversity Managerin TÜV Rheinland

Moderation: Dr. Robert Rae, Geschäftsführer PerFact Innovation GmbH & Co. KG

14.30 Uhr

#### Kaffeepause

15.00 Uhr

#### Podiumsdiskussion: Die Zukunft der Arbeit mitgestalten

Gabriele Hiltl, Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt, Agentur für Arbeit Bielefeld

Saskia Jakisch, Diversity Managerin TÜV Rheinland

Reimund Overhage, Referatsleiter Bundesministerium für Arbeit und Soziales

Prof. Barbara Schwarze, Vorsitzende Kompetenzzentrum Technik-Diversity-Chancengleichheit e.V.

15.45 Uhr

#### Verabschiedung und Ende der Veranstaltung